

Erfolgsgeschichte am Klinikum

Dr. Jana Hoyer und Elisabeth Kluge sind Vorreiterinnen in der Zusammenarbeit als Job Sharing-Tandem im Adipositaszentrum, was bisher in unserem Klinikum, aber auch deutschlandweit in der Kliniklandschaft noch selten zu finden ist.



Dr. Jana Hoyer



Elisabeth Kluge

„Wir sind für die Möglichkeit des Jobsharings sehr dankbar, da es uns die Chance gegeben hat, uns beruflich, wie auch privat, durch eine tolle Zusammenarbeit weiterzuentwickeln und zugleich Herausforderungen im Arbeitsalltag effizienter und mit einer fundierteren Entscheidungsfindung zu meistern.“

Fotos: Martin Paul / Städtisches Klinikum Dresden



ChanGes - Chancengleichheit bei der Arbeitszeitgestaltung

Städtisches Klinikum Dresden
Friedrichstraße 41 01067
Dresden

Projektleiterin:
Juliette Krebs

jobsharing@klinikum-dresden.de
www.klinikum-dresden.de/karriere



Job Sharing

Ihre Zukunft beginnt hier

Das Projekt „ChanGes“ wird im Rahmen des Programms „Wandel der Arbeit sozialpartnerschaftlich gestalten: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Gefördert durch:



www.klinikum-dresden.de



Gleiche Chancen entstehen nicht durch Zufall, sondern durch gerechte Arbeitszeitgestaltung

Gleiche Chancen entstehen nicht durch Zufall, sondern durch gerechte Arbeitszeitgestaltung.

Entdecken Sie ein innovatives Arbeitsmodell, das es ermöglicht, Führungsverantwortung in Teilzeit zu übernehmen. Gemeinsam im Team tragen Sie Verantwortung, bringen unterschiedliche Perspektiven ein und finden im Austausch die besten Lösungen.

So entstehen fundierte Entscheidungen, die die Qualität der Arbeit deutlich steigern.

Zwei Köpfe, eine Vision – mehr Power für unser Klinikum!

Entdecken Sie die Möglichkeiten des Job Sharings – für eine bessere Work-Life-Balance

Ihre Vorteile auf einen Blick

Starkes Team

Durch gemeinsame Verantwortung und Austausch von Wissen meistern Sie die Herausforderungen des Klinikalltags zusammen.

Berufliche Entwicklung

Nutzen Sie die Flexibilität der Teilzeitarbeit für Fort- und Weiterbildungen, ehrenamtliches Engagement oder familiäre Verpflichtungen.

Work-Life-Balance

Passen Sie Ihre Arbeitszeiten an Ihre persönlichen und familiären Bedürfnisse an – für mehr Zufriedenheit und Wohlbefinden.

Motivierende Arbeitsatmosphäre

Ein ausgeglichenes Verhältnis zwischen Berufs- und Privatleben führt zu mehr Motivation und einer positiven Teamdynamik.

Zukunftsorientierte Arbeitskultur

Durch die Förderung von Teilzeit-Führungspositionen setzen wir ein klares Zeichen für eine moderne, mitarbeiterorientierte Klinik.

Gemeinsame Vision

Werden Sie Teil eines innovativen Teams und gestalten Sie die Weiterentwicklung unseres Klinikums aktiv mit. Gemeinsam meistern wir die Herausforderungen des Klinikalltags.